FUNDACION SERVICIO COLOMBIANO DE DESARROLLO SOCIAL
S E R C O L D E S

INFORME DE GESTION 2021

El presente informe recoge las actividades realizadas por la fundación a nivel programático, administrativo y financiero durante el período enero-diciembre de 2021, relacionando las estrategias, acciones, resultados e impactos de los proyectos haciendo referencia al contexto general del país y de cada una de las regiones de las comunidades beneficiarias de la acción de Sercoldes que estuvo enmarcado por eventos importantes como la incertidumbre de la pandemia por Covid-19 para la reactivación de actividades y balances del estallido social, protestas o paro nacional que inició en el primer semestre y que a finales del año entidades internacionales presentaron sus balances de violaciones a DDHH y abusos del Estado. Según Indepaz al 2021 fueron asesinados 171 líderes, lideresas y defensores(as) de DDHH (27 de ellas mujeres y 55 indígenas) siendo Cauca, Antioquia, Valle del Cauca y Nariño los departamentos con el mayor número de casos; además 48 firmantes del acuerdo de paz asesinados (2 mujeres) y 96 masacres ocurridas en el 2021 con 335 víctimas[1]. El balance de los 5 años del acuerdo de paz a finales del 2021 muestra lentitud en el cumplimiento de los puntos con enfoque de género y estigmatización hacia las organizaciones que defienden dichos acuerdos. También marcaron el segundo semestre el desempleo y pobreza como efectos de la pandemia y la recesión económica de las cuales resalta que son las mujeres las que en menor grado logran recuperar sus empleos previos a la pandemia agudizando la inequidad y generando más riesgos antes las dificultades para lograr autonomía económica para ellas. A finales del 2021 se dio inicio a las campañas políticas de cara a las elecciones generales de Congreso marzo y Presidencia mayo del 2022. Las actividades fueron desarrolladas teniendo como base los objetivos y compromisos adquiridos con cada una de las agencias de cooperación y en el de la legislación colombiana.

1. A nivel institucional

El Consejo de Fundadores realizó 2 reuniones. En la primera con fecha marzo 13 se hizo un resumen de las actividades realizadas durante el período enero-diciembre de 2020 y de los estados financieros. Informes que fueron aprobados por la Junta Directiva. En su presentación se resalta el cumplimiento de los convenios firmados con las agencias de cooperación con quienes se consultó y se contó con su autorización para hacer ajustes que permitieran atender a las lideresas en tiempo de pandemia. En cuanto a la situación financiera al cierre del año quedo un remanente por valor de $505.630 para ser ejecutados realizando actividades de trabajo social comunitario a lo largo del año 2021, al cual tengan acceso las comunidades atendidas por la fundación.

Finalmente, el consejo en pleno, ratificó el nombramiento de la señora María Elena Jiménez Marroquín en su cargo de Revisora Fiscal de la fundación para el período 2021-2022.

En la segunda reunión con fecha octubre 1 se informó sobre avance de los proyectos en el año y la excelente respuesta de las participantes en las diferentes regiones del país, en

[1] https://indepaz.org.co/cifras-de-la-violencia-en-las-regiones-2021/

particular en el sur occidente. Además que se han venido ejecutando las actividades de cada uno de los proyectos teniendo como base los convenios, las actividades y presupuestos establecidos en ellos. Los mecanismos y estrategias fueron similares a las del año anterior, ajustados a los objetivos y resultados esperados y teniendo en cuenta que se entraría nuevamente al desarrollo de las actividades de manera presencial después de la pandemia COVID 19.

Con base en la información recibida, los miembros participantes dieron inicio de manera formal a una reflexión acerca del futuro de la Fundación. El Director actual Jairo Muñoz dio a conocer que su colaboración irá hasta finales del segundo semestre de 2022, por tanto se consideró la importancia de visionar a Sercoldes en su caminar por lo menos en los próximos 15 años, lo que lleva a pensar en su conformación, sus acciones y ubicación. Se estableció enfocar las actividades del proyecto sobre los 50 años de Sercoldes, de tal forma que permita recoger información y elementos de juicio que ayuden a visionar a la fundación en futuro y acorde a la realidad del país.

La Junta Directiva tuvo 4 reuniones ordinarias: **La primera el 10 de marzo**, en la que se dio lectura y aprobación a: del informe de gestión de 2020, Estados Financieros 2020, Plan de uso de excedentes del período 2020 y el dictamen del revisor fiscal a los estados financieros. Se presentó y aprobó del presupuesto 2021 y se autorizó al Representante legal para solicitar la **PERMANENCIA** en el Registro Tributario Especial, de conformidad a lo señalado en la Ley 1819 de 2016, Decreto 2150 de 2017 de la **FUNDACION SERVICIO COLOMBIANO DE DESARROLLO SOCIAL – SERCOLDES,** ante la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales –Dian. **La segunda reunión el 27 de abril**, realizada virtualmente. Se vio el avance de los proyectos en el primer trimestre del año, se visualizó y concretó el plan de acción de mayo a diciembre según lo establecido en los convenios de cooperación. Se informó sobre proyectos en preparación 1) de formación con diplomado virtual a hombres de 4 departamentos y que se presentaría a la embajada de Francia; 2) sobre seguridad alimentaria con sabedoras para formar a 36 lideresas, que se gestionará con las hermanitas de la Asunción de Irlanda y con Welthaus en Austria. Se dio a conocer el trabajo adelantado sobre Política de infancia con los aportes y asesoría recibida de DKA de Austria. El 21 de mayo se realizará un evento virtual para socializar esta política con las mujeres de las comunidades y organizaciones del suroccidente colombiano; se acordó convocar para el 07 de mayo una reunión virtual con la participación de los miembros del Consejo de Fundadores, los miembros de la Junta Directiva y colaboradores directos de la fundación con el fin de analizar y planear la celebración de los 50 años de la fundación, en el 2022. **La tercera el 05 de agosto.** Se informó sobre el avance de los proyectos y la situación financiera de la fundación, se dio a conocer que el proyecto sobre seguridad alimentaria con sabedoras fue aprobado por la Agencia Misean Cara/Hermanitas de la Asunción de Irlanda. Se dio a conocer los resultados y avances alcanzados acerca de la celebración de los 50 años de la Fundación y se estableció elaborar un proyecto para gestionar la consecución de recursos para la realización de las actividades previstas. Para finalizar se acordó que el Planeador 2022 debe centrarse en la celebración de los 50 años de la fundación, mostrando aspectos importantes de la historia de Sercoldes. **La cuarta reunión se realizó el 09 de diciembre.** Se informó sobre el desarrollo de las actividades según los proyectos vigentes en el que se visualizó, que todos fueron adelantados dentro de los tiempos programados y con ejecuciones según los presupuestos previstos. Se dio a conocer el mayor posicionamiento de la fundación tanto en el suroccidente (Valle, Cauca, Nariño, Putumayo) como en el centro del país (Caldas y Cundinamarca), se mantiene y buena relación con todas las agencias de cooperación que nos apoyan.

2. A nivel programático

Durante el año 2021 se ejecutaron las actividades de cada uno de los proyectos teniendo como base los convenios, las actividades y presupuestos establecidos en ellos.
Los mecanismos y estrategias fueron similares a las del año anterior anterior, ajustados a los objetivos y resultados esperados y teniendo en cuenta que se entraría nuevamente al desarrollo de las actividades de manera presencial después de la pandemia COVID 19.

"Ayudándonos para ayudar, empoderamiento y autocuidado para construir paz en Colombia 2021-2022", apoyado por Misean Cara (MC), PAL y Llamamientos de la Misión, todos de Irlanda

El proyecto se adelantó dentro del espíritu de ecumenismo y el diálogo interreligioso que impulsa SERCOLDES respetando la diversidad de expresiones ya sean indígenas, de otras etnias y cristianas en sus diferentes denominaciones enriqueciendo los procesos formativos y de intercambio y fomentando la convivencia en medio de la diversidad; promovió la perspectiva de la no violencia en sus actividades, el respeto por la pluralidad, la reconciliación, las salidas pacíficas a los conflictos y el cuidado del medio ambiente; contribuyó a consolidar los procesos organizativos que acompaña la Fundación SERCOLDES, su compromiso y experiencia en la construcción de paz y equidad de género; fortaleció la dimensión espiritual de las mujeres, indígenas, lideresas y defensoras de derechos humanos al contribuir en el proceso de sanación, superación de traumas, autoestima y empoderamiento, en medio de la persistencia del conflicto armado interno y de la prolongación de la pandemia que repercutió fuertemente en la economía familiar de las mujeres y de sus comunidades; contribuyó a la construcción de comunidad participativa en su acompañamiento a lideresas y defensoras de derechos humanos, víctimas de diferentes tipos de violencias, mujeres indígenas respetando las individualidades de quienes participaron en las actividades, se promovió el trabajo en equipo, el diálogo de saberes, respetando las identidades étnicas, territoriales y de género, además de contribuir significativamente en la reconstrucción del tejido social en sus comunidades. Fue una oportunidad para descubrir alternativas para enfrentar las crisis generadas por la pandemia y superar ideas de castigo divino y apocalípticas, impulso de la sororidad, el apoyo mutuo y la unidad. Las reflexiones desde las cosmovisiones de los pueblos indígenas de los que forman parte muchas de las beneficiarias desde su mirada de la madre tierra aportaron de forma significativa. La afirmación de la esperanza fue fundamental en territorios de donde son las mujeres caracterizadas por estar muy afectados por el narcotráfico, incursión de todo tipo de grupos armados legales e ilegales que siguen sembrando la zozobra.

Logros alcanzados:
-La promoción del autocuidado les permitió a las mujeres adquirir conciencia de la importancia de cuidarse y fortalecerse física y emocionalmente para tener una autoestima más fuerte y poder ganar en empoderamiento y contribuir en el trabajo de defensa de los derechos propios y de otras comunidades por parte de mujeres indígenas, defensoras de derechos humanos y lideresas sociales.
-Las mujeres adquirieron capacidades para enfrentar y superar los traumas, dolores, miedos e inseguridades propios de las violencias de género y del conflicto armado.
-Se generaron lazos más fuertes entre lideresas indígenas de dos departamentos del sur del país, entre tres pueblos indígenas y sus organizaciones de mujeres generando sororidad, apropiándose de saberes en torno al liderazgo, la importancia de unirse y apoyarse en conjunto con otros procesos de mujeres del suroccidente, así como a profundizar en sus derechos como mujeres.
-Lideresas indígenas del sur del país y lideresas comunitarias del centro de Colombia compartieron saberes a través de réplicas del autocuidado que adelantaron con otras

mujeres que afianzaron sus procesos personales, organizativos y comunitarios y que a su vez las empoderaron más entre sí.
-55 mujeres indígenas tomaron consciencia de la importancia del autocuidado, reconocen su valía como mujeres e inician procesos de sanación y superación de traumas, y en un segundo momento fortalecen su ruta de autocuidado, superación de miedos y se sienten más seguras para su proceso familiar y comunitario
-23 mujeres de los pueblos indígenas Pastos, Inga y Kamentsá, de 5 resguardos ubicados en 5 municipios de los departamentos de Putumayo y Nariño, lideresas que forman parte de procesos organizativos en sus territorios, tomaron consciencia de la importancia del autocuidado, reconocieron su valía como mujeres e inician procesos de sanación y superación de traumas. Además, 19 de ellas, en un segundo momento, fortalecieron su ruta de autocuidado, superación de miedos y se sintieron más seguras para su proceso familiar y comunitario.

Actividades realizadas y previstas en el proyecto

- 2 encuentros de conciencia del autocuidado y de fortalecimiento de plan de autocuidado con mujeres indígenas, realizados en Pasto (Nariño), en agosto y octubre.
- 4 encuentros de conciencia del autocuidado y de fortalecimiento de plan de autocuidado con defensoras de derechos humanos y/o lideresas comunitarias: Medellín realizados en marzo y septiembre, Bogotá realizados en agosto y octubre.
- 194 sesiones terapéuticas personalizadas adelantadas durante los 6 encuentros de autocuidado realizados con mujeres indígenas, defensoras de derechos humanos y/o lideresas comunitarias entre marzo y octubre.
- Edición, impresión y distribución de 3.300 ejemplares del Planeador tipo agenda con carátula y contra carátula a color y 40 páginas interiores a una tinta.
-

Actividades adicionales

- Un seminario taller de dos días realizado el 19 y 20 de noviembre, en Pasto (Nariño), con 25 mujeres indígenas lideresas de Putumayo y Nariño.
- 7 talleres presenciales de réplica del autocuidado, empoderamiento y liderazgo de mujeres de un día en los municipios de Santiago y Sibundoy (Putumayo), Cumbal, Ipiales y Guachucal (Nariño), y Soacha (Cundinamarca) cubrieron a 187 mujeres y realizados en el mes de diciembre.

Los encuentros de autocuidado previstos en el proyecto, exclusivos con mujeres indígenas, se adelantaron sin dificultades. En el segundo encuentro no participaron mujeres por situaciones de salud o de fuerza mayor de última hora.
No se lograron contactos sólidos para adelantar encuentros de autocuidado con reintegradas, como lo planteaba el proyecto. Se atendieron lideresas y defensoras de derechos humanos con las que SERCOLDES tenía relación de tiempo atrás y entre las que no hay reintegradas. Algunas de las mujeres indígenas o lideresas sociales que participaron en los primeros encuentros de autocuidado no pudieron asistir a los segundos encuentros por diferentes motivos entre ellos: contagio por Covid-19, otras situaciones de salud o calamidades domésticas que impidieron su asistencia. Sin embargo, las compañeras que asistieron hicieron un esfuerzo por compartir aprendizajes a las que faltaron para ayudarlas en su proceso

En relación con la población atendida tenemos:
Mujeres beneficiarias directas:
-**70** mujeres que participaron en encuentros de autocuidado y sesiones de asesoría psicosocial personalizada.

- **25** mujeres indígenas, lideresas sociales y defensoras de derechos humanos que compartieron saberes en seminario taller de liderazgo, empoderamiento y derechos de las mujeres.
-**187** mujeres participaron de 7 talleres presenciales de autocuidado, empoderamiento y liderazgo de mujeres.
Mujeres beneficiarias indirectas:
- **3.300** personas, en su mayoría lideresas, entidades públicas y organizaciones sociales de Colombia, adquirieron la agenda planeador 2022 editado con apoyo de recursos de Misean Cara y DKA-Austria y que incluye fechas conmemorativas a los derechos humanos, ambientales y de equidad de género.
-**6.144** personas próximas a las beneficiarias directas.

Las lideresas sociales, defensoras de derechos humanos y mujeres indígenas se sienten más empoderadas, con mayor autoestima y seguridad emocional para seguir emprendiendo su labor de apoyo y acompañamiento de las comunidades y para compartir saberes prácticos con otras lideresas y mujeres indígenas, en medio de las dificultades de violencia por el conflicto armado interno o las propias de la violencia basada en género. Además, cuentan con mayores fortalezas y sienten más unidad entre ellas para la exigibilidad de sus derechos e incidencia ante la institucionalidad local.

"Autonomía alimentaria desde los saberes populares, financiado por Misean Cara y otros donantes de Irlanda"

El proyecto pretendía facilitar la promoción de huertas caseras y agricultura urbana entre 36 lideresas de sectores populares, articuladas a procesos organizativos y ubicadas en 5 departamentos de Colombia, para que contribuya en la autonomía alimentaria de sus hogares, la recuperación de plantas medicinales, aplicación de abonos orgánicos y culinaria nativa desde el intercambio de saberes y la multiplicación de aprendizajes a 112 mujeres de base comunitaria próximas a ellas y mediante el uso de medios telefónicos y virtuales.

Estrategias: Para alcanzar el objetivo el proyecto propuso:
- formación e intercambio de saberes entre 2 o 3 lideresas monitoras con experiencia en los temas acompañando a 36 lideresas en dos grupos virtuales de 18 cada uno.
- réplica de saberes por parte de las 36 lideresas hacia 3 mujeres más de sus organizaciones para alcanzar a otras 108 mujeres.
- apoyar a las 2-3 monitoras y a las 36 participantes con giros de recursos que les permitiera recargas de minutos y datos para telefonía celular y apoyo básico para insumos o herramientas de sus huertas caseras.
- eventos virtuales para complementar y cerrar el proceso.

Con el desarrollo del proyecto se logró:
- contribuir a la generación de conciencia frente a la importancia de la autonomía alimentaria como derecho, mejoramiento de las prácticas nutricionales, implementación de prácticas agrícolas sanas, saludables y orgánicas, aprovechamiento de saberes en medicina tradicional y culinaria nativa, fortalecimiento de relaciones o redes de apoyo entre mujeres.
- Promover pequeñas alternativas de emprendimiento de las mujeres en torno a la producción de la huerta y a otras habilidades de las mujeres tales como artesanías o producción de alimentos, además de la realización de trueques vecinales.
- Propició el intercambio de saberes entre participantes de diversos territorios (6 departamentos) y saberes por su procedencia (indígenas, afrocolombianas, campesinas, urbanas, adultas mayores, jóvenes) que enriquecieron el saber y producción de

conocimiento, además de contribuir a generar lazos de amistad, solidaridad, hermandad y unidad y conciencia de género.
- Aportó a enriquecer, además de la autonomía alimentaria otras autonomías en las mujeres como la afectiva, política, económica, espiritual y del conocimiento que en conjunto contribuyen a empoderar liderazgos de estas beneficiarias y de sus organizaciones de base.
- Promover a 5 lideresas que apoyaron el proyecto como monitoras, crecieron en experiencias pedagógicas, de trabajo y manejo de grupos y habilidades en medios virtuales.

Actividades realizadas:
-**5 lideresas monitoras**, con experiencia en huertas caseras, agricultura urbana y abonos orgánicos, plantas medicinales, emprendimientos y culinaria nativa acompañaron y motivaron el intercambio de saberes y fortalecieron sus capacidades pedagógicas y comunicativas.
-**38 lideresas** en dos grupos de 19, a través de dos grupos de WhatsApp intercambiaron saberes en temas tales como: autonomía alimentaria, siembra de hortalizas, frutales y ornamentales, plantas medicinales y aromáticas, culinaria, nutrición y semillas nativas, abonos orgánicos emprendimientos, autoestima y autocuidado. Las participantes se encontraron una hora diaria de lunes a jueves (4 días a la semana durante 4 meses, entre el 30 de Agosto y el 16 de diciembre del 2021) para un total de 64 horas durante 64 días de intercambio de saberes y formación.
-**Las 38 lideresas aplicaron** lo aprendido en una huerta casera o materas urbanas, instalada en su casa o localidad, aprovechando recipientes reciclables invirtiendo alrededor de 50 horas prácticas en sus huertas. En la última semana de cada mes, se realizó un compartir de resultados y consolidado del respectivo período/mes de aprendizajes

- Réplica de saberes:
-**38 lideresas emprendieron acciones** de multiplicación o compartir de aprendizajes presenciales con al menos 3 mujeres más de su localidad u organización, varias compartieron con más mujeres.
-Cubrimiento a **140 mujeres** con las réplicas locales en las cuales invirtieron cada lideresa 35 horas de compartir de saberes presenciales con sus compañeras locales.
- **Las lideresas aprovecharon** la disposición de datos y minutos en sus teléfonos celulares para intercambiar otros saberse y temas con compañeras de sus organizaciones de mujeres locales sobre la realidad de las mujeres, la prevención de violencias y el compartir de diversos mensajes educativos o relacionados con las organizaciones de mujeres.
- **Alrededor de 20 organizaciones** o grupos de mujeres (confluencias, redes, mesas, fundaciones) de las cuales forman parte las 38 participantes fortalecidas al contar con mujeres más empoderadas de los temas y compartiendo saberes con las 140 de sus grupos u organizaciones.
- **38 lideresas se beneficiaron** entre los meses septiembre y diciembre del 2021 recibiendo un giro mensual para cubrir costos de recarga o plan de telefonía celular y la compra de insumos tales como semillas, plántulas, ingredientes para fertilizante orgánico y control de plagas, ingredientes para recetas, palustre, tijera podadora u otras pequeñas herramientas.
- **5 monitoras lideresas recibieron** apoyo para sus Comunicaciones, un reconocimiento en dinero y apoyo para su alimentación durante el tiempo que participaron de la labor formativa de las mujeres.
Eventos virtuales conjuntos: al final del proceso (enero de 2022), 36 lideresas y/o monitoras participaron en dos encuentros virtuales por plataforma google meet: el primero el 24 de enero y el Segundo encuentro el 29 del mismo mes, para evaluar el proyecto y compartir saberes con expertos en agroecología. Recibieron giro como apoyo a comunicaciones para su recarga telefónica e insumos para la Huerta.

Implementar esta experiencia representó para las lideresas y mujeres tomar conciencia de sus posibilidades de autonomía alimentaria para contribuir a sus derechos a la alimentación sana y balanceada en medio de la crisis alimentaria del país y en particular en las mujeres que además de ser las más afectadas por el desempleo que dejó la pandemia, desempleo que persiste, son las que sostienen los hogares y nutrición de sus familias. La conciencia de la autonomía alimentaria se vincula también con derechos políticos de soberanía y producción alimentaria de cara a la producción a gran escala con transgénicos monopolizada por grandes empresas. También se contribuyó a su derecho a la salud al tomar conciencia de la importancia de una alimentación sana, balanceada, el menor uso de medicamentos químicos aprovechando los saberes sobre plantas medicinales. También se les acercó a los derechos ambientales por lo que representa implementar las huertas caseras y urbanas y abonos orgánicos aprovechando el reciclaje, acudiendo a prácticas amigables con el ambiente y saberes ancestrales. Finalmente a derechos como Mujeres a empoderarse, compartir y unir esfuerzos juntas para enfrentar las violencias que las agobian y fortalecer sus organizaciones comunitarias. Las 38 lideresas y las 140 mujeres beneficiarias son de sectores populares y bajos recursos económicos, entre ellas participaron aproximadamente 16 indígenas, 18 afrocolombianas, alrededor de 100 campesinas y algunas adultas mayores.

Aprendizajes

-Los saberes valorados y compartidos entre lideresas de diferentes regiones del país en torno a la autonomía alimentaria y demás temas del proyecto lleva consigo la promoción y generación de lazos de amistad, sororidad, confianza, autoestima e integración regional entre Mujeres resulta fundamental para sus vidas y el camino de sus organizaciones.

-El trabajo de la autonomía alimentaria desde la metodología implementada contribuye en la promoción de la agroecología desde la cotidianidad, a generar suplementos alimenticios sanos para el hogar, recupera y valora saberes ancestrales en riesgo de perderse y cohesiona a las mujeres.

-La autonomía alimentaria trabajada desde la perspectiva de este proyecto permitió estimular también entre las mujeres autonomías política, económica, del cuerpo y del conocimiento. Además conectó a las mujeres con la dimensión espiritual de la madre tierra, su fuerza, los saberes ancestrales indígenas, afro y campesinos desde su concepción con lo trascendente.

-Las 5 monitoras lideresas, quienes han formado parte de procesos formativos de Sercoldes, pusieron el alma y el cuerpo desde su saber particular, con gran compromiso, si bien no todas habían sido antes facilitadoras por medios virtuales, descubrieron nuevas capacidades y se convencieron de esa potencialidad que tienen y para Sercoldes también fue valioso contar con ellas como formadoras.

-Entre las 38 lideresas hay casos destacados. Resaltamos entre ellas a María Zulma Sandoval, mujer afrocolombiana, adulta mayor y campesina del municipio de Jamundí, Valle del Cauca, porque de forma permanente daba testimonio de la fortaleza que generó en su vida familiar y comunitaria montar su huerta, compartir sus saberes de forma virtual y hacer la réplica presencial con otras mujeres de su organización rural.

"En Red-Dándonos por el Sur Occidente Colombiano 2021-2023" financiado por D.K.A. de Austria

El objetivo general del proyecto: contribuir a afianzar los procesos organizativos y mancomunados de las mujeres del suroccidente colombiano, **Vallecaucanas en Confluencia** y sus integrantes las Confluencias municipales de mujeres del Valle del Cauca, la **REDEMUC** (Red Departamental de Mujeres del Cauca) y de la **REDMUNORCA** (Red de Mujeres del Norte del Cauca), además de la **Mesa Departamental de Mujeres de Nariño,** a través de estrategias formativas, de visibilidad, incidencia, intercambio y

asesoramiento para aportar a los procesos locales y regionales de paz y reconciliación, a la participación ciudadana, la incidencia política, a la exigibilidad de derechos y al empoderamiento personal y grupal de las mujeres, desde la perspectiva étnica, territorial y de la equidad de género.

Durante el 2021 el proyecto contribuyó en los procesos organizativos conjuntos de las mujeres en el suroccidente colombiano y su afianzamiento en tanto participaron de forma activa en el conjunto de actividades que se desplegaron durante el año. Las confluencias, redes y mesas de mujeres hicieron incidencia política y ciudadana ante autoridades, entidades y las comunidades, construyeron conocimiento colectivo, denunciaron atropellos contra los derechos humanos y en particular de las mujeres, intercambiaron saberes y realidades desde sus contextos territoriales y étnicos, promovieron el empoderamiento de otras mujeres y liderazgos, hicieron visible su accionar ante la institucionalidad y contribuyeron a la construcción de paz local, departamental y regional en medio de una realidad de conflicto armado persistente en sus territorios.
Con las actividades adelantadas, tales como viajes de acompañamiento local, seminarios departamentales y talleres de recreación, se aportó al fortalecimiento de las confluencias, redes y mesas de mujeres en los tres departamentos y al empoderamiento de liderazgos que siguen altamente comprometidos con la construcción de paz y exigibilidad de derechos articulando acciones a nivel municipal, departamental y del suroccidente.

El conjunto de acciones que comprendieron el: Encuentro regional, los eventos departamentales, las conmemoraciones, aprovechamiento de pendones y del planeador editado fueron espacios y herramientas que facilitaron el intercambio intercultural, étnico, de saberes e intereses del movimiento de mujeres en el suroccidente. Sobresale, además que, si bien no estaba previsto en el proyecto, a lo largo del año se adelantaron 10 conversatorios o encuentros virtuales con participación promedio de 37 mujeres en cada uno y en los que se cubrieron alrededor de 200 personas del suroccidente y otras regiones de Colombia, lo cual en medio de la pandemia por COVID-19 y la inestabilidad de la misma contribuyeron a mantener constante el accionar de las mujeres y sus intercambios de saberes.

Actividades realizadas:

- ***3 viajes para asesoría y acompañamiento*** de organizaciones realizados, logrando 7 talleres que cubrieron 116 mujeres (35 en Cauca, 32 en Valle y 49 en Nariño) de 34 municipios de los mismos departamentos.
- **3 seminarios talleres departamentales** que cubrieron 68 mujeres (18 en Valle, 22 en Cauca y 28 en Nariño).
- **31 talleres de recreación de aprendizajes** adelantados por las lideresas, en igual número de municipios, que cubrieron 510 mujeres de los departamentos de Valle, Cauca y Nariño con recursos de las organizaciones de mujeres.
- **Un encuentro regional** realizado con 23 lideresas de 17 municipios de los departamentos de Valle, Cauca, Nariño y Putumayo, que permitió reencontrarse como región suroccidente para intercambiar sus experiencias, avances, dificultades, analizar problemáticas, compartir intercultural, evaluar el año y proyectar el accionar para el 2022.
- **3 eventos departamentales** realizados por las articulaciones de mujeres que cubrieron a 233 mujeres y 40 hombres (25 hombres y 100 mujeres en Valle, 15 hombres y 85 mujeres en Nariño y 48 mujeres en Cauca) de 33 municipios de los 3 departamentos
- **2 conmemoraciones** adelantadas por las organizaciones de mujeres durante el 2021. La primera en el mes de marzo en torno al *Día Internacional de la Mujer* y la segunda en noviembre por el *Día Internacional de la No violencia contra las mujeres*. En ambos casos participaron múltiples mujeres de los departamentos de

Valle del Cauca, Cauca, Nariño con actos tales como: marchas, plantones, murales, pedagogía en plazas públicas, talleres, conversatorios o foros presenciales y virtuales, comunicados, mensajes por medios virtuales, entre otras acciones, en muchos casos en alianza con instituciones públicas locales.

- **15 pendones editados** y enviados para su aprovechamiento en diferentes municipios de Valle del Cauca, Cauca y Nariño, se emplearon en talleres, reuniones, marchas y diversos eventos. Serán útiles durante los 3 años del proyecto.

"Apoyo a lideresas en el marco de la pandemia II", financiado por Mensen met een missie, de Holanda. En ejecución desde el mes de agosto del 2020.

Objetivo del proyecto: Facilitar el encuentro entre lideresas del norte del departamento del Cauca para fortalecer sus organizaciones sociales, la capacidad de incidencia política de las mismas, así como del autocuidado de las mujeres en medio de la pandemia, las violencias de género y las propias de su accionar comunitario. Durante el primer semestre se implementaron las estrategias para poner en marcha el desarrollo de actividades presenciales luego de la pandemia Covid 19. Las beneficiarias contaron con el acompañamiento y asesoría permanente de parte del Coordinador del proyecto mediante llamadas telefónicas personalizadas; Grupo de WhatsApp para compartir saberes con otras lideresas del país, mensajes compartidos por este medio en relación con los talleres a realizar y temas diversos; Correos electrónicos para envío y recibo de documentos en temas, formatos, aclaración de dudas; Presencia en algunos talleres de forma virtual; Reuniones grupales por plataforma Google meet; Reunión presencial en norte del Cauca.
El reencuentro entre mujeres de cada localidad ha contribuyó de forma significativa a su salud mental y mejor autoestima y fue la oportunidad para analizar problemáticas diferentes de sus municipios desde lo político, ambiental, de participación ciudadana, equidad de género, salud mental y otros asuntos. Todo lo anterior, en medio de espacios donde la multiculturalidad y saberes ancestrales fueron protagonistas por la participación de mujeres afrocolombianas, indígenas, mestizas, campesinas, urbanas o semiurbanas de los territorios.

Actividades realizadas
-Talleres: Entre los meses de Agosto y diciembre de 2020 los talleres, realizados por las 6 lideresas de Redmunorca en 7 municipios del departamento del Cauca: Caloto, Guachené, Puerto Tejada, Santander de Quilichao, Villa Rica, Padilla, Corinto, para un total de 34 talleres dieron lugar a la atención de 160 beneficiarias. En febrero se realizaron en los mismos municipios y convocados y desarrollados por las mismas lideresas, 12 talleres locales adicionales sumando en total 46 talleres cubriendo las mismas 160 mujeres.
-Encuentro de intercambio entre lideresas del norte del Cauca y sur del Valle del Cauca en torno al Día internacional de la mujer afrolatina, afrocaribeña y de la diáspora. Participaron 22 lideresas adultas y 3 niñas procedentes de los municipios de Gauchené, Puerto Tejada, Villarrica, Santander de Quilichao, Corinto, Padilla, Caloto y Miranda Cauca, además de Jamundí y Palmira Valle del Cauca.
-Seminario taller Vallecaucanas. Participaron 18 lideresas reunidas en Andalucía y procedentes de: 8 de Andalucía, 3 de Roldanillo, 2 de Tuluá, 3 de Palmira, 2 de Jamundí y 1 de Buenaventura.
-Recorridos Mesa Departamental de Mujeres de Nariño. Aprovechando el apoyo conjunto de DKA-Austria y Mensen met een Missie. Se realizaron 3 encuentros con grupos de lideresas vinculadas a mesas municipales de mujeres y a la Mesa Departamental de Mujeres de Nariño. Los eventos se efectuaron el 19 de agosto en Túquerres con 17 líderesas de Ospina, Guachucal, Túquerres, Ricaurte y Funes; el 20 en Buesaco con 16 lideresas de ese municipio, de Aponte-Tablón de Gómez, Potosí, La Cruz, La Unión, Belén, Colón Génova, Arboleda y Tangua; y el 21 de septiembre en Sandoná con 16 lideresas de

esa localidad, de Ancuya, La Florida, Tangua y Pasto, para un total de 49 lideresas de 20 municipios.
Se destaca que las 18 lideresas de Vallecaucanas en Confluencia más las 49 de la Mesa Departamental de Mujeres y Mesas Municipales de Nariño sumaron 67 beneficiarias que adicionadas a las 160 del proceso del norte del Cauca aumentaron el número de mujeres cubiertas por el proyecto a 227.
Logros alcanzados:
-El proyecto contribuyó al fortalecimiento y mayor presencia de Redmunorca en el norte del Cauca a través de sus 6 lideresas en medio de la emergencia por la pandemia. Ellas mostraron un alto compromiso y disposición de trabajo comunitario de cara a la iniciativa, ellas mismas han crecido en su liderazgo y autoestima con la labor que adelantan descubriendo y potenciando habilidades que desconocían.
-Los talleres adelantados por las lideresas en grupos pequeños y con medidas de bioseguridad han mantenido vivo el accionar de las organizaciones a nivel local en 7 municipios en zonas urbanas y rurales gracias a la disposición de desplazamiento de las lideresas a los territorios. Ellas han promovido la prevención frente al Covid-19, sembrado esperanza entre las mujeres, incidencia ante la institucionalidad a través de campañas o movilizaciones por la conmemoración del 25 de noviembre. Se promovió la revisión de planes de desarrollo y políticas de género local mostrando a las comunidades que la Redmunorca estuvo activa aún en tiempos de cuarentena.
-El reencuentro entre mujeres de cada localidad contribuyó de forma significativa a su salud mental y mejor autoestima y fue la oportunidad para analizar problemáticas diferentes de sus municipios desde lo político, ambiental, de participación ciudadana, equidad de género, salud mental y otros asuntos. Todo lo anterior, en medio de espacios donde la multiculturalidad y saberes ancestrales han sido protagonistas por la participación de mujeres afrocolombianas, indígenas, mestizas, campesinas, urbanas o semiurbanas de los territorios.
-Los talleres adicional de febrero del 2021, el encuentro de intercambio de experiencias entre lideresas de 7 municipios que participaron de los diversos talleres y el encuentro de conmemoración del Día internacional de la mujer afrolatina, afrocaribeña y de la diáspora, contribuyeron a afianzar la labor de la Redmunorca en el norte del Cauca en palabras de las lideresas, sus organizaciones y directiva, potenciaron e hicieron crecer la Red, la mantuvieron vigente, viva y construyendo conocimiento colectivo desde la identidad interétnica de la zona en tiempos muy difíciles por diversos factores como la pandemia, el conflicto armado interno, las amenazas y asesinatos de lideresas y defensoras de derechos humanos, el paro nacional, el accionar creciente del narcotráfico, la inequidad y agudización de la pobreza en el norte del Cauca. Además, el proyecto permitió consolidar aún más la alianza Redmunorca con Sercoldes.
-La contribución de este proyecto para la realización de eventos de encuentro, formación, análisis y construcción de conocimiento colectivo con los procesos organizativos de mujeres del Valle del Cauca y Nariño, aportaron de forma significativa para la integración, formación, incidencia, empoderamiento y consolidación de Vallecaucanas en Confluencia y sus confluencias de 6 municipios, así como de las mesas municipales de mujeres de 20 municipios de Nariño y el afianzamiento de la Mesa Departamental de Mujeres de este último departamento. Así el proyecto iniciado. en Cauca terminó impactando de forma significativa sobre lideresas de 34 municipios en 3 departamentos

Ediciones y Publicaciones

-3.300 ejemplares del planeador 2022 editados y distribuidos a 40 puntos diferentes del país entre organizaciones de mujeres, sociales y entidades públicas para hacer visible los proyectos, el accionar de las organizaciones de mujeres y el trabajo de SERCOLDES. Para su edición se contó con el aporte de las agencias de cooperación DKA de Austria y Misean Cara de Irlanda.

-4000 ejemplares cartilla "50 rostros e historias de lideresas y defensoras por la vida" en el que se visibiliza la realidad y lucha de mujeres lideresas y líderes de Colombia. Material editado con aportes de Mensen Met een Missie, mayor aportante, K.F.B., D.K.A. y Misean Cara.
-4000 ejemplares cartilla "Prácticas de sabedoras en tiempo de Pandemia" que recoge temas y prácticas desde los saberes de lideresas de diferentes regiones del país. Material editado con aportes de Mensen Met een Missie, mayor aportante, K.F.B., D.K.A. y Misean Cara.

La edición de estas dos cartillas contó con el apoyo financiero de las agencias de cooperación Mensen Met een Missie de Holanda, KFB y DKA de Austria, Misean Cara de Irlanda. Se han distribuido entre las lideresas que contribuyeron con sus historias, organizaciones de mujeres y sociales y entidades públicas.

3. A nivel administrativo, jurídico y financiero:

A lo largo del año 2021, la fundación cumplió con:
- la ejecución de los presupuestos previstos en los convenios firmados con las agencias internacionales de cooperación,
- las normas contables, laborales, fiscales y demás obligaciones a que está sujeta según la Legislación Colombiana.
- los informes requeridos por la Alcaldía Mayor de Bogotá, ente de control y vigilancia.
- todas las obligaciones tributarias y fiscales.
- Se dio cumplimiento a lo exigido por la DIAN para la permanencia en el Régimen Tributario Especial según la ley 1819 del 29 de diciembre de 2016 y Decreto 2150 del 20 de diciembre de 2017, mediante la presentación y radicación de los documentos establecidos. En lo concerniente a la propiedad intelectual a los derechos de autor, a las licencias necesarias para el funcionamiento de la Fundación, así como las obligaciones laborales y pagos de seguridad social, se encuentran al día. Al cierre del ejercicio contable quedó un excedente para el período 2021 de $199.983 (ciento noventa y nueve mil novecientos ochenta y tres pesos m/cte.) los cuales serán invertidos en actividades de trabajo social comunitario en el año 2022. La Fundación cerró el año 2021 con la situación financiera que se relaciona a continuación y que corresponde a los fondos recibidos por las agencias de cooperación con sus ejecuciones y saldos que serán ejecutados durante el año 2022 según los convenios firmados con cada una de las entidades.

AYUDANDONOS PARA AYUDAR–EMPODERAMIENTO Y AUTOCUIDADO PARA CONSTRUIR PAZ EN COLOMBIA 2021-2022 - MISEAN CARA-IRLANDA

Saldo que venía de diciembre 31/2020	$ 23.364.537
Fondos recibidos en el 2021	$111.976.584
Fondos ejecutados enero-diciembre 2021	$131.838.769
Saldo a Diciembre 31 de 2021	$ 3.502.352

Fondos que deben ser ejecutados durante el período enero-diciembre de 2022.

AUTONOMIA ALIMENTARIA DESDE LOS SABERES POPULARES - MISEAN CARA-IRLANDA

Fondos recibidos en el 2021	$ 34.044.449
Fondos ejecutados enero-diciembre 2021	$ 24.617.180
Saldo a Diciembre 31 de 2021	$ 9.427.269

Fondos que deben ser ejecutados durante el período enero-diciembre de 2022.

AYUDANDONOS PARA AYUDAR –EMPODERAMIENTO Y AUTOCUIDADO PARA CONSTRUIR PAZ EN COLOMBIA - 2019-2020 – D. K. A - AUSTRIA

Saldo a diciembre 31/2020	$ 1.266.733
Fondos recibidos en el año 2021	$ 0
Fondos ejecutados en el año 2021	$ 1.266.733
Saldo a Diciembre 31 de 2021	$ 0

EN RED-DANDONOS POR EL SUR OCCIDENTECOLOMBIANO 2018-2020 – KFB-AUSTRIA

Saldo a diciembre 31/2020	$13.259.201
Ejecuciones año 2021	$13.259.201
-En actividades directas $7.042.390	
-Traslado a convenio firmado con D.K.A. Austria $6.216.811	
Saldo a diciembre de 2021	$ 0

EN RED-DANDONOS POR EL SUROCCIDENTE COLOMBIANO – 2021-2023 – D. K. A - AUSTRIA

Fondos recibidos en el año 2021	$101.474.828
Fondos ejecutados en el año 2021	$ 91.523.035
Saldo a Diciembre 31 de 2021	$ 9.951.793

Fondos que deben ser ejecutados durante el período enero-diciembre de 2022

APOYO A LIDERESAS EN TIEMPOS DE PANDEMIA II. 2020-2021 – MENSEN MET EEN MISSIE – HOLANDA

Saldo a Diciembre 31 de 2020	$23.871.249
Fondos recibidos en el año 2021	$ 704
Fondos ejecutados en el año 2021	$23.871.953
Saldo a Diciembre 31 de 2021	$ 0

ELABORACION DE MATERIAL PEDAGOGICO, LIDERESAS POR LA VIDA 2020-2021 – MENSEN MET EEN MISSIE – HOLANDA

Saldo a Diciembre 31 de 2020	$15.822.250
Fondos recibidos en el año 2021	$ 9.159.320
Fondos ejecutados en el año 2021	$12.883.250
Saldo a Diciembre 31 de 2021	$12.098.320

Fondos que deben ser ejecutados durante el período enero-diciembre de 2022.

Bogotá, Febrero 28 de 2022.

JAIRO MUÑOZ MUÑOZ
Representante Legal